

**Примерная тематика курсовых работ**  
для студентов 4 курса специальности «Менеджмент» специализация «Управление персоналом»  
**дневной** формы получения высшего образования  
**по дисциплине "Кадровый аудит, консалтинг и контроллинг персонала"**

*(Темы курсовых работ должны быть предварительно согласованы с научными руководителями.*

*В курсовой работе **обязательно** использование материалов по Республике Беларусь)*

*Срок сдачи готовых курсовых работ на кафедру – 23.11.2016 г.*

*Защита курсовых работ – в период с 01.12.2016 г. по 16.12.2016 г.*

1. Актуальные направления кадрового аудита работы с персоналом: отечественный и зарубежный опыт
2. Анализ методов аудита персонала в организации и пути их совершенствования.
3. Анализ результатов аудита персонала на примере (конкретной) организации
4. Анализ проблем управления персоналом в малом бизнесе на примере предприятий Республики Беларусь
5. Аудит заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками.
6. Аудит кадровой службы и направления разработки рекомендаций по совершенствованию ее работы
7. Аудит политики развития персонала организации и предложения по ее совершенствованию (на примере...)
8. Аудит системы мотивации персонала организации и рекомендации по ее совершенствованию (на примере...)
9. Аудит системы управления персоналом организации (на примере конкретной организации).
10. Виды и формы влияния руководителя на подчиненных в организации.
11. Команды в организациях: условия эффективности и современные технологии их формирования
12. Анализ причин возникновения конфликтов и способы их разрешения
13. Разработка обоснования необходимости проведения аудита персонала в организации (на пример...)
14. Аудит проведения аттестации персонала в организации.
15. Персонал: от диагностики к прогнозу эффективности
16. Анализ эффективности планирования и регулирования трудовой карьеры сотрудника в организации (на примере...)
17. Аудит системы управления адаптацией персонала на примере конкретной организации
18. Диагностика профессиональных, деловых и личностных качеств руководителей.
19. Анализ формирования имиджа организации (на примере...)
20. Аудит документационного обеспечения персонала организации (на примере...)
21. Анализ эффективности формирования кадрового резерва организации.
22. Разработка оперативного плана работы с персоналом в конкретной организации
23. Разработать процедуры проведения аудита персонала организации (на примере...)
24. Порядок разработки организационной структуры службы управления персоналом в организации.
25. Порядок разработки плана маркетинга персонала в организации.
26. Технология процесса формирования кадровой политики организации
27. Технология разработки системы организации обучения персонала (подготовки, переподготовки и повышения квалификации)
28. Технология разработки стратегии управления персоналом как основа успеха организации
29. Формирование философии управления персоналом организации

30. Реинжиниринг системы управления персоналом организации.
31. Формирование корпоративной культуры в организации.
32. Пути совершенствования методов деловой оценки руководителей и специалиста организации.
33. Пути совершенствования информационного и технического обеспечения системы управления персоналом
34. Направления совершенствования документационного обеспечения системы управления персоналом организации (на примере...)
35. Направления совершенствования кадрового планирования в организации
36. Пути совершенствования методов оценки результатов труда персонала организации
37. Пути совершенствования организации рабочих мест персонала организации
38. Направления совершенствования организации труда персонала организации
39. Аудит проведения подбора и отбора персонала в организации.
40. Пути совершенствования организационной культуры
41. Анализ эффективности методов подбора и отбора персонала при приеме на работу
42. Анализ и оценка эффективности процесса управления персоналом
43. Порядок планирования затрат на персонал организации
44. Анализ и пути совершенствования процесса аудита персонала организации (на примере...)
45. Технология процесса определения потребности в персонале в организации.
46. Анализ системы стратегического управления персоналом в организации.
47. Технологии выработки решений по управлению персоналом
48. Технология управления служебно-профессиональным продвижением персонала
49. Особенности управления персоналом организации в условиях кризиса
50. Управление поведением персонала в организации
51. Аудит кадровой политики организации
52. Функции и должностные обязанности менеджера по персоналу в современных организациях.
53. Аудит положения о кадровой службе.
54. Аудит положения о службе персонала организации.
55. Аудит должностной инструкции специалиста по кадрам.
56. Аудит должностной инструкции менеджера по персоналу.
57. Характеристика рынка консалтинговых услуг в Республике Беларусь.
58. Основные направления консалтинга сферы управления персоналом.
59. Порядок планирования консалтингового проекта по управлению персоналом в организации.
60. Аудит системы мотивации персонала в организации.
61. Аудит организационной культуры.
62. требования к профессиональным компетенциям аудитора и консультанта по управлению персоналом.
63. Направления консалтинговых услуг в сфере трудовых отношений организации.
64. Направления консалтинговых услуг в сфере управления персоналом.
65. Диагностика проблем управления персоналом организации: технологии и процедуры.