

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по подготовке курсовой работы по дисциплине «Организация труда»**

### **I. Цели и задачи курсовой работы**

В процессе подготовки и защиты курсовой работы по дисциплине «Организация труда» студентами должны достигаться **следующие цели:**

- приобретение углубленных знаний по дисциплине и, в частности, по выбранной теме курсовой работы;
- умение использовать полученные знания для решения конкретных задач организации и нормирования труда;
- получение знаний и приобретение навыков анализа, оценки и выбора экономически обоснованных норм, режимов и условий труда;
- использование полученных знаний и умений при подготовке экономической части будущей дипломной работы.

Для достижения указанных целей при подготовке курсовой работы студенты должны уметь решать **следующие задачи:**

- подбор и анализ учебной и научной литературы, а также периодических профессиональных изданий по выбранной теме курсовой работы;
- систематизация, анализ и обобщение статистического и фактического материалов по соответствующей отрасли и/или предприятию;
- достижение аргументированности, логичности, ясности и корректности при изложении материала курсовой работы и последующей ее защиты;
- приобретение навыков и умений публичного изложения материала курсовой работы, а также аргументированности выводов и предложений.

### **II. Общие требования к курсовой работе**

К курсовой работе предъявляются следующие требования:

- соответствие представленного материала теме курсовой работы;
- полнота раскрытия материала теоретической части курсовой работы;
- соответствие практической части выбранной теме курсовой работы;
- самостоятельность при подготовке всех разделов курсовой работы;
- обязательное наличие предложений по совершенствованию организации труда в соответствии с темой курсовой работы на исследуемом предприятии, его структурном подразделении;
- доказательность выводов и предложений по теоретической части и расчетов по практической части;
- логичность, грамотность, ясность изложения материала;
- использование современных отечественных и зарубежных источников для обеспечения необходимого уровня качества курсовой работы.

### **III. Требования к оформлению курсовой работы**

**Курсовая работа выполняется и оформляется в строгом соответствии с Методическими указаниями по подготовке, оформлению, представлению к защите курсовых и дипломных работ, магистерских диссертаций, рекомендованными Учебно-методической комиссией и утвержденными 23.11.2011.**

#### IV. Рекомендуемый перечень тем курсовых работ

УТВЕРЖДАЮ  
зав.кафедрой экономики  
и управления бизнесом

Л.П. Ермалович

" " \_\_\_\_\_ 2013 г.

#### Примерная тематика курсовых работ для студентов 3 курса специальности «Менеджмент» специализация "Управление персоналом" по дисциплине "Организация труда"

1. Пути совершенствование разделения и кооперации труда на предприятии, участке, в цехе (на примере...)
2. Проблемы организации труда в коллективе цеха, отдела (на примере...) и пути их решения
3. Совершенствование организации прогрессивных форм разделения и кооперации труда на предприятии (на примере...)
4. Разработка новых форм организации труда в цехе, отделе (на примере...)
5. Совершенствование организации бригадного труда (на примере...)
6. Организация инновационных форм труда в отделе и оценка их эффективности (на примере...)
7. Внедрение коллективных форм организации труда (на примере...) и оценка эффективности их применения
8. Совмещение профессий и трудовых функций на предприятии (на примере...)
9. Совершенствование организации многостаночного обслуживания (на примере...)
10. Совершенствование планировки рабочего места (на примере...)
11. Пути улучшения системы обслуживания рабочих мест (на примере...)
12. Организации работ по аттестации рабочих мест и их рационализация (на примере...)
13. Совершенствование условий труда на рабочем месте (на примере...)
14. Оценка последствий улучшения условий труда на рабочем месте (на примере...)
15. Проблемы повышения работоспособности руководителя, специалиста (на примере...)
16. Рационализация режимов труда и отдыха на предприятии, участке, рабочем месте (на примере...)
17. Рационализация трудовых процессов на предприятии, участке, рабочем месте (на примере...)
18. Сокращение потерь рабочего времени при использовании фотографии рабочего времени (на примере...)
19. Проблемы использования хронометражных наблюдений для улучшения организации труда и повышения его эффективности (на примере...)
20. Совершенствование нормирования в условиях бригадной формы организации труда (на примере...)
21. Использование экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники при разработке норм и нормативов (на примере...)
22. Совершенствование норм времени на выполнение операций производственного процесса (на примере...)
23. Оценка состояния и пути снижения трудоемкости в цехе, отделе (на примере...)
24. Проблемы оценки трудоемкости научно-технической подготовки производства (на примере...)

25. Совершенствование организации труда основных и вспомогательных рабочих (на примере...)
26. Пути совершенствования стимулирования труда при использовании технически обоснованных норм выработки (на примере...)
27. Использование норм труда в оперативном и перспективном планировании и прогнозировании (на примере...)
28. Совершенствование системы разработки, внедрения и изменения норм времени на предприятии (на примере...)
29. Совершенствование системы нормирования затрат рабочего времени (на примере...)
30. Определение научно обоснованных норм обслуживания в циклических, периодических и непрерывных процессах (на примере...)
31. Совершенствование системы нормирования работ по наладке и подналадке оборудования (на примере...)
32. Совершенствование системы нормирования ремонтных и транспортных работ (на примере...)
33. Анализ состояния и разработка путей совершенствования системы нормирования труда руководителей и специалистов (на примере...)
34. Оценка изменения эффективности производства в результате пересмотра и обновления норм труда (на примере...)
35. Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда и оценка их эффективности (на примере...)
36. Разработка мероприятий по повышению производительности за счет повышения квалификации кадров (на примере...)
37. Разработка мер по автоматизации и механизации работ в цехе (на примере...)
38. Повышение эффективности труда работников отдела (на примере...)
39. Совершенствование организации труда как фактор повышения его производительности (на примере...)
40. Комплексное проектирование организации и обслуживание рабочих мест (на примере...)

Тематика утверждена на заседании кафедры экономики и управления бизнесом 30 августа 2013 года, протокол № 1

#### **V. Рекомендуемая литература**

1. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: учебное пособие / В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова, С. В. Малинин. - Москва : Инфра-М, 2011. - 248, [1] с.
2. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник: по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям / М. И. Бухалков. - Москва : Инфра-М, 2009. - 422, [1] с. - (Высшее образование).
3. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие по специальности "Управление персоналом" / Б. М. Генкин, В. М. Свистунов. - Москва: Норма, 2008. - 399 с.
4. Егоршин, А.П. Организация труда персонала : учебник: [для высших учебных заведений по специальности "Управление персоналом"] / А. П. Егоршин, А. К. Зайцев. - Москва : Инфра-М, 2011. – 318 с.
5. Надыров, А.Ф. Организация труда. Организация и нормирование труда: курс лекций по одноименным дисциплинам для студентов экономических специальностей дневной и заочной форм обучения / А. Ф. Надыров; Министерство образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Гомельский государственный технический университет им. П. О. Сухого", Кафедра "Экономика". - Гомель: ГГТУ, 2009. - 82 с.

6. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие для студентов экономических специальностей учреждений, обеспечивающих получение высшего образования / [А. С. Головачев и др.]; под общей редакцией А. С. Головачева. - Минск: Новое знание, 2008. - 605 с.

7. Пашуто, Валерий Петрович Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебно-практическое пособие для высших учебных заведений / В. П. Пашуто. - Москва : КноРус, 2009. – 316 с.

8. Плиско, Т. Н. Организация труда : учебно-методический комплекс для студентов специальности 1-25 01 07 "Экономика и управление на предприятии" / Т. Н. Плиско; Министерство образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Полоцкий государственный университет". - Новополоцк : ПГУ, 2010. – 346 с.

9. Самара, Н. А. Экономика труда : практикум / Н. А. Самара; Министерство образования Республики Беларусь, УО "Белорусский государственный экономический университет". - Минск : БГЭУ, 2009. – 199 с.

## **VI. Вопросы к зачету, экзамену**

1. Организация труда как наука, функция управления, вид деятельности
2. Сущность, содержание и характер труда
3. Экономические отношения в процессе труда
4. Сущность и формы разделения и кооперации труда
5. Коллективные формы организации труда
6. Совмещение профессий и функций
7. Многостаночное обслуживание
8. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов
9. Рабочие места и требования к их организации
10. Специализация и оснащение рабочих мест
11. Планировка рабочих мест
12. Организация обслуживания рабочих мест
13. Комплексное проектирование организации и обслуживания рабочих мест
14. Аттестация и рационализация рабочих мест
15. Понятие производственного, технологического и трудового процессов
16. Виды трудовых процессов и принципы их организации
17. Структура производственной операции
18. Классификация и характеристика трудовых движений, действий и приемов
19. Условия труда и факторы, их определяющие
20. Оценка условий труда
21. Аттестация рабочих мест по условиям труда
22. Режимы труда и отдыха
23. Содержание и цели нормирования труда
24. Функции и объекты нормирования труда
25. Виды норм труда и их обоснование
26. Классификация затрат рабочего времени
27. Структура нормы времени
28. Фотография и самофотография рабочего времени
29. Хронометраж
30. Аналитический метод нормирования труда
31. Микроэлементное нормирование труда
32. Нормативные материалы для нормирования труда
33. Нормирование труда основных рабочих
34. Нормирование труда вспомогательных рабочих
35. Нормирование в условиях бригадной организации труда
36. Нормирование труда в период освоения производства новой продукции
37. Организация нормирования труда на предприятии
38. Совершенствование нормирования труда
39. Состав служащих, содержание и особенности их труда
40. Разделение и кооперация труда служащих
41. Организация трудовых процессов служащих
42. Организация рабочих мест служащих
43. Виды норм и нормативных материалов, применяемые для нормирования труда служащих
44. Методы нормирования труда служащих
45. Аналитически-исследовательские методы нормирования
46. Особенности разработки нормативных материалов служащих
47. Методы оптимизации квалификационной структуры работающих
48. Классификация методов прогнозирования потребности в специалистах
49. Нормативные методы

50. Методы многофакторных моделей
51. Совершенствование методов определения дополнительной потребности в специалистах
52. Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия
53. Внутренний трудовой распорядок на предприятии
54. Режимы рабочего времени
55. Охрана труда и техника безопасности в системе обеспечения дисциплины труда
56. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность
57. Сущность профессионального развития подготовки кадров
58. Повышение квалификации и переподготовка кадров
59. Требования к подбору кадров
60. Кадровая служба как организатор труда персонала на предприятии
61. Анализ использования рабочей силы
62. Анализ нормирования труда
63. Система показателей оценки организации труда
64. Выбор эффективной формы организации труда
65. Производительность труда и экономическое значение ее роста
66. Традиционные и рыночные показатели производительности труда
67. Взаимосвязи между производительностью труда и объемом производства продукции
68. Факторы и основные направления повышения производительности труда
69. Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда
70. Система управления организацией труда
71. Организационно-функциональная структура управления организацией и нормированием труда
72. Вовлечение персонала в процесс управления нормированием труда